

BẢN HƯỚNG DẪN XÁC ĐỊNH NHỮNG LÝ DO CHÍNH ĐÁNG

Những lý do chính đáng được xác định là một phần quan trọng trong quá trình không tuân thủ. Cung cấp một cơ hội cho quý vị và người nhận để trình bày thông tin liên quan đến vấn đề không tham gia và thường có thể dẫn đến việc tiếp tục tham gia và tránh mất tiền trợ cấp.

Trong cuộc phỏng vấn: 1) Giải thích lý do chính đáng và quy trình tuân thủ; 2) Hỏi lý do tại sao người nhận không tuân thủ theo các yêu cầu của chương trình; 3) Tham khảo các ví dụ về các lý do chính đáng dưới đây và xác định xem vấn đề tham gia là do một trong những ví dụ hoặc bất kỳ lý do chính đáng khác. Nếu có, và vì lý do đó được xác minh, lý do chính đáng hiện có; 4) Xác định nếu người nhận trải qua nhiều rào cản khó khăn khi tham gia. Nếu có, người nhận có một vấn đề đang diễn ra và cần được thẩm định để xác định xem ông hay bà có được miễn hoặc được giới thiệu đến các dịch vụ dành cho khám sức khỏe tâm thần, lạm dụng thuốc cấm, bạo lực trong gia đình, hoặc các dịch vụ khuyết tật học tập là cần thiết.

NHỮNG VÍ DỤ CHO LÝ DO CHÍNH ĐÁNG

- Bị bệnh tạm thời (xét cho miễn nếu hơn 30 ngày)
- Con trẻ hoặc thành viên trong gia đình bị bệnh tạm thời (xét cho miễn nếu hơn 30 ngày)
- Không thể sắp xếp cho phương tiện di chuyển
- Thiếu sự chăm sóc trẻ con
- Thiếu sự chăm sóc đặc biệt dành cho trẻ con
- Không thể sắp xếp việc chăm sóc trẻ con
- Thiếu tiếp cận tới nhà ở, tư vấn, hoặc các dịch vụ khác
- Vô gia cư
- Có thân nhân qua đời trong gia đình
- Khủng hoảng gia đình trầm trọng
- Rào cản khó khăn truy cập dành cho người bị khuyết tật
- Động đất hoặc thời tiết xấu ngăn cản di chuyển/tham dự
- Yếu tố khuyết tật trong việc học hỏi là nguyên nhân không thể tham dự
- Khó khăn về pháp lý
- Hàu tòa
- Bị giam giữ tạm thời
- Làm những công việc từ xa cho chương trình Welfare-to-Work
- Rào cản trong ngôn ngữ
- Phân biệt đối xử dựa trên tuổi tác, giới tính, chủng tộc, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia, khuynh hướng giới tính, hoặc khuyết tật về thể chất hoặc tâm thần
- Việc làm hoặc đề nghị việc làm vượt quá giờ làm việc hàng ngày hoặc hàng tuần của một công việc bình thường
- Vi phạm các tiêu chuẩn sức khỏe và an toàn
- Không có bảo hiểm bồi thường nhân viên
- Chấp nhận việc làm hoặc tham gia vào một công việc sẽ gây ra một sự gián đoạn trong chương trình giáo dục đã được phê duyệt hoặc đào tạo nghề nghiệp (trừ kinh nghiệm làm việc hoặc phục vụ cộng đồng)
- Vi phạm các điều lệ của công đoàn

Chỉ số Lạm dụng sử dụng thuốc cấm:

(Xem xét miễn những khả năng cản trở đáng kể nếu có tham gia chương trình Welfare-to-Work)

- NHỮNG BỆNH TẬT tái phát lại
- KHÔNG vượt quá khám nghiệm về sử dụng thuốc cấm
- Có tiền sử về bạo lực trong gia đình/lạm dụng sử dụng thuốc cấm
- Say xỉn bất thường

Các Chỉ số Sức khỏe Tâm thần:

- Vô gia cư thường xuyên
- Quá trình làm việc không thường xuyên hoặc thỉnh thoảng
- Có vấn đề với gia đình và các mối quan hệ
- Mối lo sợ
- Trầm cảm nặng

Chỉ số Bạo hành gia đình:

- Bạo lực hiện tại hoặc quá khứ hoặc quấy rối (tình dục, thể chất, hoặc tinh cảm)
- Lo sợ bị bạo hành và người bạo hành
- Cố tình phá hoại từ kẻ bạo hành khi nạn nhân cố gắng để trở nên phụ thuộc
- Kẻ bạo hành cản trở công việc hoặc sinh hoạt của chương trình Welfare-to-Work
- Lo ngại vấn đề an toàn của trẻ con
- Thiếu các dịch vụ thích hợp
- Vấn đề lạm dụng thể chất / sức khỏe tâm thần / thuốc cấm
- Bị bệnh trầm cảm và / hoặc lo âu nặng
- Các vấn đề liên quan đến môi trường sinh sống tại các khu nhà tạm hoặc nơi ở tạm
- Các vấn đề pháp lý như án lệnh xin cách ly, ly dị, ra tòa, vãn vãn
- Nạn nhân của kẻ quấy rối
- Vô gia cư
- Thiếu hệ thống giúp đỡ (bị cô lập)
- Hội chứng Stockholm (liên kết với kẻ bắt cóc)
- Kiểm soát kinh tế (người bạo hành dấu hoặc kiểm soát tiền bạc, sổ chi phiếu, quỹ tiết kiệm, vãn vãn)

Những Lý do Chính đáng khác: Trên từng trường hợp cụ thể, như là xác định do Hạt, bất kỳ lý do tạm thời khác ngăn ngừa hoặc làm suy yếu đáng kể của người nhận để làm việc thường xuyên hoặc những công việc của chương trình Welfare-to-Work.