

Հաճախորդի անունը _____

Գործի համարը _____

ամսաթիվը _____

Վարչաշրջանը _____

Վարչաշրջանի հեռախոսահամարը _____

Ձեր CalWORKs գործի զեկույցի սկզբունքները փոխվել են: **Խնդրում ենք կարդալ ուշադիր:**

_____ (ամսաթիվ) օրվանից սկսած՝ Ձեր CalWORKs գործի տեղեկությունների հաղորդման սկզբունքը Կիսամյակային զեկույցից կփոխվի Տարեկան զեկույցի: Պատճառն այն է, որ Ձեր գործն այլևս չի ներառում չափահասի համար նախատեսված օգնություն: Ձեզնից այլևս չի պահանջվի տարեկան մեկ անգամ լրացնել SAR 7 ձևը: Հիմա կպահանջվի տեղեկությունները հաղորդել տարին մեկ անգամ Ձեր իրավունակության տարեկան վերանայման ձևի մեջ (SAWS 2 PLUS):

Դա նոր բան չի լինի, քանի որ դրանք ընթացքի մեջ գտնվող SAR գործեր են:

Այս ծանուցումը պարունակում է մանրամասներ Տարեկան զեկույցի պահանջների վերաբերյալ: Հարցրեք Ձեր սոցիալական աշխատողին կամ գանգահարեք վարչաշրջան էթե հարցեր ունեք ինչ և երբ զեկույցելու մասին:

Դուք առանձին ծանուցագիր կստանաք Ձեր CalFresh հաշվետվության պահանջներում կատարված փոփոխությունների մասին:

Չեկույցի սկզբունքները

Ըստ Տարեկան զեկույցի սկզբունքի՝ Դուք չունեք իրավունակության տարեկան վերանայումից տարբեր որևէ այլ ձևաթուղթ, որը հարկավոր է լրացնել և ներկայացնել:

Դուք առաջվա պես փոստով կստանաք տեսակցության նամակ, երբ գա Ձեր իրավունակությունը վերանայելու ժամանակը: Ձեզ տրվող օգնությունը կդադարեցվի, եթե չներկայանաք Ձեր իրավունակության վերանայման տեսակցությանը, և եթե այդ տեսակցությունը տեղի չունենա մինչև ամսվա վերջ:

Օրինակ. մարտի 18-ին տեսակցության նամակ էք ստանում վարչաշրջանից, որտեղ ասվում է, որ Ձեր իրավունակության վերանայման տեսակցությունը նշանակված է ապրիլի 4-ին: Եթե չներկայանաք տեսակցությանը, և եթե այդ տեսակցությունը տեղի չունենա մինչև ապրիլի վերջ, ապա ապրիլի 30-ին Ձեր գործը կդադարեցվի:

Եկամտի հայտարարման շեմի (Income Reporting Threshold, IRT) սկզբունքները

Առաջվա պես հարկավոր է 10 օրվա ընթացքում զեկույցել, եթե Ձեր ընդհանուր ամսական եկամուտը գերազանցի IRT գումարը: Դուք պարտավոր էք եկամտի մասին տվյալները **10 օրվա ընթացքում** հայտնել վարչաշրջանին: «Ընդհանուր ամսական եկամուտ» ասելով՝ մենք հասկանում ենք **ցանկացած** փող, որը ստանում էք: Ամեն անգամ, երբ Ձեր IRT գումարը փոխվի, վարչաշրջանը Ձեզ գրավոր կտեղեկացնի եկամտի նոր մակարդակի մասին:

Ըստ Տարեկան զեկույցի սկզբունքի՝ երբ զեկույցում էք IRT-ից ավելի եկամտի մասին, վարչաշրջանը կարող է նվազեցնել կամ դադարեցնել Ձեր նպաստները:

Օրինակ. Եթե Ձեր IRT-ն \$900 է, և Դուք ստանում եք \$800 եկամուտ, ապա Ձեզնից չի պահանջվում զեկուցել փոփոխության մասին մինչև Ձեր իրավունակության հաջորդ վերանայումը: Եթե Ձեր եկամուտը կազմում է \$901 կամ ավելի, ապա պարտավոր եք 10 օրվա ընթացքում դա զեկուցել վարչաշրջանին: Ձեր նպաստները կնվազեցվեն կամ կդադարեցվեն: Վարչաշրջանին Ձեզ ծանուցագիր կուղարկի փոփոխությունից 10 օր առաջ: Եթե նպաստները նվազեցվեն, վարչաշրջանին նաև կտեղեկացնի, թե որքան է Ձեր նոր IRT գումարը:

Պարտադիր զեկույցի սկզբունքները

Ըստ Տարեկան զեկույցի սկզբունքի՝ Դուք պարտավոր եք զեկուցել ամեն անգամ, երբ ինչ-որ մեկը տեղափոխվում է Ձեր տուն կամ դուրս է գալիս այնտեղից: Տարեկան զեկույցի սկզբունքներն ասում են, որ Դուք ՊԱՐՏԱՎՈՐ ԵՔ Բանավոր կամ գրավոր զեկուցել հետևյալ կիսամյա փոփոխությունների մասին, փոփոխությունից հետո 10 օրվա ընթացքում՝

- IRT-ն գերազանցող եկամուտը.
- ինչ-որ մեկը տեղափոխվում է Ձեր տնային տնտեսություն կամ դուրս է գալիս այնտեղից.
- հասցեի փոփոխությունները.
- փախուստի դիմած հանցագործի կարգավիճակը, կամ
- դատարանի եզրակացությունը, որ ինչ-որ մեկը փորձաշրջանի կամ վաղաժամկետ ազատման պայման է խախտել:

Կամավոր զեկույցի սկզբունքները

Տարեկան զեկույցի շրջանակներում որևէ փոփոխություն չկա CalWORKs-ի կամավոր զեկույցի սկզբունքներում: Դուք իրավունք ունեք կամավոր հաղորդելու ցանկացած տեղեկություն (օրինակ՝ եկամտի նվազում), որը կարող է մեծացնել Ձեր դրամական նպաստի գումարը:

Welfare-to-Work ծրագրի հաշվետվության սկզբունքները

Եթե ստանում եք Welfare-to-Work ծառայություններ, պարտավոր եք շարունակել ներկայացնել վարչաշրջանի կողմից պահանջվող բոլոր մյուս հաշվետվությունները և ստուգումները: Անհրաժեշտ է ներկայացնել հիմնավորող փաստաթղթեր, որպեսզի շարունակեք ստանալ այնպիսի ծառայություններ, ինչպիսիք են երեխայի խնամքը, տրանսպորտը և գրքերի համար տրվող փողը: