

COMUNICADO SOBRE O PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL PARA O TRABALHO (WELFARE-TO-WORK) Informe ao Condado se necessita de ajuda para ler e entender esse comunicado.

O QUE O WELFARE-TO-WORK SIGNIFICA PARA VOCÊ

- O Programa de Welfare-to-Work pode oferecer instrução, treinamento e orientação para ajudá-lo a encontrar um emprego.
- Algumas das coisas que o Welfare-to-Work pode fazer por você:
 - Ajudá-lo a procurar um emprego.
 - Ajudá-lo com treinamento educacional ou vocacional no trabalho e educação básica de leitura, matemática e inglês.
 - Ajudá-lo a adquirir experiência no trabalho.
 - Assessoramento para você ou a sua família, se necessário.
- Há um relógio que marca o período de tempo de 24 meses de Welfare-to-Work (dentro do limite de tempo de 48 meses).
- Você tem muitas opções de atividades nas quais pode participar durante o período de 24 meses do Welfare-to-Work.
- Ao final do período de 24 meses do Welfare-to-Work, você terá menos opções de atividades nas quais poderá participar para continuar recebendo o mesmo valor de auxílio em dinheiro.
- O Welfare-to-Work irá ajudá-lo a organizar e pagar por serviços de apoio necessários para que você participe em suas atividades. Isto inclui: creche, transporte e outros gastos, como ferramentas ou roupas especiais que você necessite para aceitar um emprego. Pode obter adiantamentos, se solicitá-los, assim não terá que usar o seu auxílio em dinheiro para pagar pelos serviços de apoio.
- O Programa de Welfare-to-Work lhe informará sobre os diferentes tipos de creches disponíveis e onde encontrá-las.

QUANDO VOCÊ DEVE PARTICIPAR DO WELFARE-TO-WORK

- Você deve participar do Welfare-to-Work se receber auxílio em dinheiro proveniente do CalWORKs (Programa de Oportunidades de Trabalho e Responsabilidade em relação às Crianças) e não está dispensado (isento) de participar.
- Você não tem que participar do Welfare-to-Work se for dispensado. Você é dispensado se:
 - For menor de 16 anos de idade ou tiver 60 anos de idade ou mais.
 - Tiver 16, 17 ou 18 anos de idade e frequentar uma escola de ensino médio ou uma escola para adultos em tempo integral, a menos que frequente a escola como parte de seu plano de Welfare-to-Work.
 - For um familiar encarregado do cuidado contínuo de uma criança que é dependente ou está sob a tutela de um tribunal, ou uma criança em risco de ser colocada em um orfanato.
 - For física ou mentalmente incapaz de trabalhar ou participar de uma atividade do programa de Welfare-to-Work regularmente durante ao menos 30 dias consecutivos.
 - For um pai/mãe ou familiar encarregado do cuidado contínuo de uma criança desde o nascimento até os 23 meses, inclusive. **Esta dispensa está disponível apenas uma vez.**
 - For um pai/mãe ou familiar encarregado do cuidado contínuo de uma criança que tem seis meses de idade ou menos (dependendo do Condado pode ser de até 12 meses de idade). **Esta isenção está disponível apenas uma vez.**

QUANDO VOCÊ DEVE PARTICIPAR DO WELFARE-TO-WORK

- For um pai/mãe ou familiar encarregado do cuidado contínuo de uma criança que tem doze semanas de idade ou menos (dependendo do Condado, pode ser até seis meses de idade). Pergunte ao funcionário encarregado de seu caso sobre a idade que a criança deve ter para que você seja isento.
- Estiver grávida e um médico determinar que você não pode trabalhar ou participar de atividades do Welfare-to-Work ou o Condado determinar que a sua participação não a encaminhará facilmente a um emprego ou sua atividade de treinamento não for apropriada.
- Estiver em casa para cuidar de alguém da residência que não possa cuidar de si mesmo. (A pessoa está doente, é deficiente, etc.) e isso o/a impede de trabalhar ou participar do Welfare-to-Work.
- Se você estiver grávida ou for uma mãe/pai adolescente que participa do programa Cal-Learn (Programa Educativo da Califórnia para adolescentes grávidas e pais/mães adolescentes que recebem assistência), ou se recebeu seu diploma do ensino médio ou equivalente, enquanto estava no Programa de Cal-Learn, algumas isenções acima podem não se aplicar a você. Entre em contato com o funcionário responsável pela elegibilidade ou com o administrador do seu caso de Cal-Learn.
- Ambos os pais recebem assistência, e um deles cumpre com todas as horas requeridas, o outro pai/mãe é dispensado de participar.
- Se acreditar que deveria ser dispensado/ade participar, você deve solicitar ao funcionário encarregado de seu caso que lhe forneça um formulário (CW 2186A) para solicitar a dispensa do Welfare-to-Work. O Condado lhe informará se você está dispensado de participar do Welfare-to-Work ou se a sua participação é obrigatória. Mesmo que você não tenha que participar do Welfare-to-Work, poderá pedir para participar e será informado se você poderá fazê-lo.
- Se você não estiver dispensado de participar do Welfare-to-Work, você poderá ser obrigado a participar do programa. Caso seja obrigado a participar, você receberá um aviso informando quando será a sua primeira entrevista.

SE VOCÊ NÃO FIZER O QUE É EXIGIDO PELO WELFARE-TO-WORK

- Se você for obrigado a participar do Welfare-to-Work:
 - Terá a oportunidade de dizer por que não fez o que lhe era exigido.
 - Se não tiver um motivo justificado, e não fizer o que lhe é exigido pelo Welfare-to-Work para corrigir o problema, o seu auxílio em dinheiro será reduzido.
- Se você não for obrigado a participar do Welfare-to-Work, mas voluntariamente solicitou fazer as atividades do Welfare-to-Work:
 - Você vai ter a chance de dizer por que não fez o que lhe foi solicitado.
 - Se solicitou voluntariamente participar das atividades do Welfare-to-Work, mas não participa, nem tem um motivo justificado, e não está disposto a fazer o que o Welfare-to-Work exige para corrigir o problema, o auxílio em dinheiro não será reduzido, mas possivelmente não lhe será permitido participar do Welfare-to-Work como voluntário por um período de tempo.

Quando você conseguir um emprego e deixar de receber assistência, é possível que o Condado possa continuar pagando serviços de apoio durante e somente pelos primeiros 12 meses após ter começado a trabalhar, se você necessitar dos serviços para manter no emprego e não puder obter os serviços de apoio necessários de nenhuma outra fonte. É possível que também receba até dois anos de serviço de cuidado de crianças após deixar de receber a assistência. É possível que durante 12 meses também possa receber benefícios de transição de Medi-Cal (Programa de Assistência Médica da Califórnia).

Você tem o direito de solicitar a qualquer momento serviços como creches, transporte ou outros serviços prestados pelo Welfare-to-Work. Você pode solicitar esses serviços ao funcionário responsável pelo seu caso por telefone, pessoalmente ou por escrito.

Você tem o direito de solicitar uma audiência com o Estado se não estiver de acordo com qualquer uma das decisões tomadas pelo Condado em relação à sua participação no Welfare-to-Work.